**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение**

**«Шумихинская специальная (коррекционная) школа-интернат»**

|  |  |
| --- | --- |
| ПРИНЯТОна заседании педагогического совета от 24.03.2022г., протокол № 4. | УТВЕРЖДЕНО.Директор школы-интерната:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.Н.Тхор. Приказ №21 от 25.03. 2022г. |

**Положение**

**об организации общественно полезного труда обучающихся**

**1. Общие положения.**

1.1. Труд является фундаментом воспитания у каждого народа. Труд есть сознательная, целесообразная, созидательная деятельность человека, направленная на удовлетворение его материальных и духовных потребностей, развивающая его физические и духовные силы, а также нравственные качества.  Следовательно, очень важно развивать у молодых людей духовную потребность в труде, умение преодолевать трудности, чувство ответственности, долга, заинтересованности в их будущем.

1.2. Трудовая культура требует выработки следующих основных навыков: правильно содержать рабочее место и [инструменты](http://pandia.ru/text/categ/wiki/001/220.php), умело планировать работу, правильно использовать различную техническую документацию, добиваться высокого качества работы, экономить время, беречь материалы и инструменты.

1.3.Трудовое воспитание есть процесс [вовлечения](http://pandia.ru/text/category/vovlechenie/) школьников в разнообразные педагогически организованные виды общественно полезного труда с целью передачи им минимума производственного опыта, трудовых умений и навыков, развитие у них творческого практического мышления, трудолюбия и сознания рабочего человека.

1.4. Основополагающим принципом при решении вопроса о привлечении обучающихся к труду является добровольность.

**2. Нормативные документы, регламентирующие использование** [**детского**](http://pandia.ru/text/categ/wiki/001/68.php) **труда в школе**

Нормативными актами, непосредственно касающимися организации [детского](http://pandia.ru/text/categ/wiki/001/217.php) труда в общеобразовательном учреждении, являются:

· Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;

· Устав школы;

· Санитарные правила и нормы.

**3. Организация общественно-полезного труда**

3.1.Общественно полезный труд организуется в соответствии с учебно-воспитательным планом школы.

3.2. Основными задачами общественно полезного труда являются:

· формирование осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого и бережного отношения к природе, формирование навыков [коллективной](http://pandia.ru/text/category/koll/)деятельности, воспитание трудовой и производственной дисциплины;

· формирование интереса к рабочим профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового обучения, общеобразовательной подготовки;

· оказание посильной помощи в благоустройстве территории школы;

· самообслуживание по наведению чистоты и порядка в здании школы, классных [кабинетах](http://pandia.ru/text/categ/wiki/001/182.php), пришкольной территории;

· осуществление начального [профессионального образования](http://pandia.ru/text/category/professionalmznoe_obrazovanie/) и [профориентации](http://pandia.ru/text/categ/nauka/455.php);

- формирование трудолюбия, нравственных черт, эстетического отношения к целям, процессу и результатам труда.

3.3. Общественно полезный труд усиливает прикладную направленность трудового обучения и воспитания учащихся 1 - IX классов.

3.4 Привлечение к общественно полезному труду обучающихся осуществляется с письменного согласия родителей (законных представителей) обучающихся, которое отражается в заявлении о приеме ребенка в школу.

3.5. Обучающиеся могут быть освобождены от общественно полезного труда на основании медицинских справок и иных уважительных причин.

3.6. При наличии у обучающихся противопоказаний к физическому труду они могут привлекаться к интеллектуальному труду.

37. В период летних каникул обучающиеся 5-9 классов занимаются общественно полезным трудом на добровольных началах в составе трудового объединения школьников: занимаются озеленением и благоустройством территории школы, ремонтом школы, работами на пришкольном учебно-опытном участке.

3.8. График общественно полезного труда школьников в период каникул утверждается ежегодно приказом директора по школе за 2 недели до начала летних каникул.

3.9. В период организации общественно полезного труда обучающихся работа предоставляется им с учетом возраста и состояния здоровья.

3.10. При организации летнего общественно полезного труда учащиеся могут приниматься на [временную работу](http://pandia.ru/text/category/vremennaya_rabota/) через центр занятости по их личному заявлению в порядке, установленном действующим законодательством. Заключение [трудовых договоров](http://pandia.ru/text/category/dogovor_trudovoj/) допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет. С согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства [трудовой договор](http://pandia.ru/text/category/trudovie_dogovora/) может быть заключен с учащимся, достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения.

**4. Содержание и организация общественно полезного и обслуживающего труда школьников.**

4.1.Главным направлением общественно полезного и обслуживающего труда обучающихся являются работы для своей школы по благоустройству и озеленению школы, самообслуживание, работы на пришкольном учебно-опытном участке.

4.2.Формы организации труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Основной является коллективная форма. Трудовые объединения школьников могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными.

4.3.Обучающимся, участвующим в общественно полезном труде, в воспитательных целях устанавливаются трудовые задания, с учетом их возраста, пола, условий работы и по согласованию с медицинскими работниками.

4.4.Привлечение обучающихся без согласия обучающихся и их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному [образовательной программой](http://pandia.ru/text/category/obrazovatelmznie_programmi/), запрещается.

4.5. Организация общественно-полезного труда в школе предусматривает привлечение обучающихся:

- 1-4 классов к самообслуживанию в классе (сухая уборка мусора, классной доски, полив [цветов](http://pandia.ru/text/categ/wiki/001/51.php), наведение порядка на рабочем месте) и столовой (убирают за собой посуду), уборка легкого мусора, опавших листьев деревьев осенью и весной на закрепленной территории, изготовление сувениров, поделок, сбор лекарственного сырья, прополка и полив цветов и овощей, сбор ягод на пришкольном учебно-опытном участке;

- 5-9 классов к [влажной](http://pandia.ru/text/category/vlazhnostmz/) уборке в классе, самообслуживанию в столовой, уборке закрепленной территории вокруг школы, вокруг памятников в центре села, работы на пришкольном учебно-опытном участке по посадке цветов и овощей, уходу за ними и уборке урожая, мелкие [ремонтные работы](http://pandia.ru/text/category/remontnie_raboti/) в школе; к дежурству по школе и столовой, оказание посильной шефской помощи [ветеранам](http://pandia.ru/text/category/veteran/) войны и труда на закрепленных за классом улицах села.

4.6.Организация общественно-полезного труда школьников в учебное время возлагается на заместителя директора по учебно-воспитательной работе, в классе - на классного руководителя, на учебно-опытном участке - на педагога, ответственного за пришкольный участок, во внеурочное время на заместителя директора по воспитательной работе и педагога-организатора.

3.8. График общественно полезного труда школьников в период каникул утверждается ежегодно приказом по школе за 2 недели до начала летних каникул. График учитывает пожелания учащихся и их родителей (законных представителей) по дате.

3.9. В период организации общественно полезного труда обучающихся работа предоставляется им с учетом возраста и состояния здоровья.

4.7. Учебно-трудовая практика на пришкольном учебно-опытном участке.

В школе в летний период проводится учебно-трудовая практика продолжительностью:

5-6 класс 5 дней по 3 часа,

7-9 классы 10дней по 3 часа,

Порядок прохождения практики утверждается педсоветом.

3.10. При организации летнего общественно полезного труда учащиеся могут приниматься на [временную работу](http://pandia.ru/text/category/vremennaya_rabota/) через центр занятости по их личному заявлению в порядке, установленном действующим законодательством. Заключение [трудовых договоров](http://pandia.ru/text/category/dogovor_trudovoj/) допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет. С согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства [трудовой договор](http://pandia.ru/text/category/trudovie_dogovora/) может быть заключен с учащимся, достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**5. Охрана труда**

5.1. Администрация школы, классные руководители, руководитель трудового объединения школьников организуют общественно полезный труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами [охраны](http://pandia.ru/text/categ/wiki/001/197.php) труда, [техники безопасности](http://pandia.ru/text/category/tehnika_bezopasnosti/) и производственной санитарии, согласовывают виды работ, условия труда и несут личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

5.2.Обучающиеся допускаются к участию в общественно полезном труде после предварительного медицинского осмотра и заключения врача о состоянии здоровья, обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

5.3.Запрещается привлечение учащихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, связанным с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

5.4.При [несчастных случаях](http://pandia.ru/text/category/neschastnij_sluchaj/), происшедших с учащимися в процессе общественно полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются и учитываются в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев. Организационно - технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

5.5. Контроль над обеспечением здоровых и безопасных условий общественно полезного труда обучающихся осуществляет администрация школы